

# **Informativa al candidato sul trattamento dei dati personali nell'ambito della presentazione di candidature online e processi di selezione del personale**

Gentile Signora / Egregio Signore,

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, recante disposizioni a protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione di tali dati (di seguito anche solo il “**GDPR**”), le forniamo l’informativa riguardante il trattamento dei Suoi dati personali che sarà effettuato dal Titolare del trattamento, come *infra* definito, in relazione al processo di selezione per l’eventuale Suo inserimento nell’organico aziendale a seguito di una candidatura spontanea/autocandidatura o per una posizione specifica (di seguito anche solo il “**Processo di Selezione**”).

Per dato personale si intende “*qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all’ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale*”, incluse le immagini (art. 4 n. 1 del GDPR).

## **1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è Ila Malù S.a.s. (C.F. e P.IVA 03407720980), con sede in Brescia, Via Gramsci, 13A, e-mail [info@ilamalù.com](mailto:info@ilamalù.com) (di seguito anche solo la “**Società**” e/o il “**Titolare**”).

## **2. CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI**

### **2.1 Dati personali forniti da Lei direttamente**

Nell’ambito del Processo di Selezione potranno essere trattati i dati personali forniti da Lei direttamente per la partecipazione al Processo di Selezione e della presentazione della candidatura, con l’invio del Suo *curriculum vitae* e del Suo messaggio di presentazione, o, successivamente, nel corso del Processo di Selezione (ad es. nel corso di eventuali colloqui conoscitivi), quali:

- dati identificativi e anagrafici (nome e cognome e, ove forniti, indirizzo, codice fiscale, genere, luogo e data di nascita, paese di residenza, nazionalità, visto/permesso di soggiorno);
- dati di contatto (e-mail e, ove fornito, numero di telefono);
- dati relativi all’istruzione e al lavoro (*curriculum vitae*, titolo di studio, tirocinio o formazione professionale, competenze professionali, precedenti esperienze lavorative e datori di lavoro, mansioni, dipartimento, funzione lavorativa, retribuzioni, lingue conosciute);
- la Sua immagine, ove da Lei spontaneamente fornita sul Suo *curriculum vitae*;
- posizione per la quale è proposta la candidatura.

### **2.2 Dati personali non forniti da Lei direttamente (fonti)**

Nell’ambito della gestione della Sua candidatura, potranno anche essere trattati dati personali provenienti da fonti pubbliche quali siti internet, social network (dati contenuti nel Suo profilo pubblico di *LinkedIn*, *Instagram* etc.), giornali e riviste anche specialistiche od altri documenti o scritti a carattere divulgativo pubblicati o comunque consultabili liberamente, ove necessari per la valutazione della Sua attitudine professionale.

### **2.3 Categorie particolari di dati personali di cui all’art. 9 (c.d. categorie particolari di dati personali) del GDPR forniti da Lei direttamente**

Nell’ambito del Processo di Selezione, il trattamento potrà riguardare anche altre categorie particolari di dati personali (le c.d. "categorie particolari di dati personali" o "dati sensibili"), idonei a rivelare, anche indirettamente, ad esempio, il Suo stato di salute o dei Suoi familiari (nei limiti previsti dalla legge) e l’appartenenza a "categorie protette" ai sensi della normativa eventualmente applicabile alla Società.

In ogni caso, la invitiamo a non inserire nel Suo curriculum vitae e/o comunicare alla Società nel corso del Processo di Selezione tali categorie di dati o informazioni dalle quali tali dati siano desumibili, salvo che non siano strettamente necessari ai sensi di legge per le finalità di selezione e valutazione della Sua candidatura come c.d. "categoria protetta".

### **3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E BASE GIURIDICA**

I Suoi dati personali potranno essere trattati dalla Società per le seguenti finalità.

#### **3.1 Gestione candidatura**

(i) Sia nel caso di una candidatura spontanea/autocandidatura che nel caso di una candidatura per una posizione specifica, i dati personali di cui ai paragrafi 2.1 e 2.2 che precedono saranno trattati per la gestione della candidatura e per la valutazione del Suo profilo professionale eventualmente da inserire all'interno dell'organico della Società.

La **base giuridica** del trattamento dei dati personali per le finalità di cui al paragrafo 3.1(i) che precede è **l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato** ai fini del collocamento nell'organico aziendale.

(ii) Nell'ambito della gestione della candidatura, i Suoi dati personali ai paragrafi 2.1 e 2.2 potranno essere verificati anche da fonti diverse in modo da supportare il Processo di Selezione. Dette verifiche pre-assuntive possono riguardare la verifica delle qualifiche - relative alla Sua istruzione e alla Sua precedente attività professionale - da Lei eventualmente maturate in precedenza presso soggetti terzi (ad esempio, precedenti datori di lavoro e/o istituti pubblici e/o privati presso cui ha conseguito la Sua formazione scolastica e/o universitaria).

La **base giuridica** del trattamento dei dati personali per le finalità di cui al paragrafo 3.1(ii) che precede è il Suo **preventivo specifico consenso**.

(iii) I dati personali c.d. sensibili di cui al paragrafo 2.3 che precede potrebbero essere trattati sempre per la gestione della candidatura e per la valutazione del Suo profilo professionale eventualmente da inserire all'interno dell'organico della Società, in particolare, per adempiere gli obblighi eventualmente applicabili alla Società per il collocamento delle c.d. "categorie protette".

La **base giuridica** del trattamento dei dati personali per le finalità di cui al paragrafo 3.1(iii) che precede è **l'assolvimento di obblighi e l'esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale**.

#### **3.2 Tutela dei diritti del Titolare del trattamento**

I dati personali di cui ai paragrafi da 2.1 a 2.3 che precedono potrebbero, altresì essere trattati dalla Società per la difesa e l'esercizio dei propri diritti, anche in sede giudiziale.

La **base giuridica** del trattamento dei dati personali per le finalità di cui al paragrafo 3.2 che precede è il **legittimo interesse** della Società alla **difesa dei propri diritti (in sede giudiziale o meno) ed interessi**. Il Titolare ha ritenuto che tale trattamento non pregiudichi un Suo diritto, interesse o libertà fondamentale prevalenti.

### **4. NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI SUOI DATI PERSONALI – CONSEGUENZE DELL'EVENTUALE RIFIUTO**

**4.1** Il mancato conferimento dei Suoi dati personali per le finalità di cui al paragrafo 3.1(i) e 3.1(iii) che precedono comporterà l'impossibilità per la Società di portare avanti il Processo di Selezione e valutare la Sua candidatura.

**4.2** Il conferimento dei Suoi dati personali per le finalità di cui al paragrafo 3.1(ii) che precede è facoltativo, tuttavia il loro mancato conferimento comporterà l'impossibilità per la Società di contattare i soggetti terzi presso cui Lei ha precedentemente maturato la Sua esperienza professionale e/o formativa. La Società potrà valutare comunque la Sua candidatura.

#### **5. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei Suoi dati personali, incluse le particolari categorie di dati personali, avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, per finalità determinate, esplicite e legittime, nonché mediante strumenti informatici e cartacei e nel rispetto delle leggi, regolamenti, provvedimenti, ove applicabili, adottati anche dall'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, in particolare nell'ambito del trattamento delle categorie particolari di dati personali, ai sensi dell'art. 9 del GDPR, nel rapporto di lavoro.

I dati personali da Lei forniti non saranno sottoposti a processi decisionali completamente automatizzati.

#### **6. DESTINATARI DEI DATI PERSONALI**

**6.1** I destinatari dei Suoi dati personali, di cui ai paragrafi che precedono sono:

(i) persone autorizzate a trattare dati personali all'interno della Società (in particolare, personale operante nell'area risorse umane e personale operante nell'area di riferimento per la Sua candidatura) cui sono state impartite apposite istruzioni per iscritto;

(ii) fornitori terzi che trattano dati personali per conto della Società, da quest'ultima nominati per iscritto responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR (in particolare, società che forniscono il servizio di manutenzione e back up ed archiviazione, consulenti del lavoro);

(ii) altri soggetti terzi che trattano i dati personali in qualità di titolari autonomi:

- consulenti esterni della Società (ad es. consulenti legali e consulenti per la ricerca del personale);
- soggetti indicati nel CV del candidato;
- soggetti cui la facoltà di accedere ai dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge e di normativa secondaria o da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge.

#### **7. TEMPI DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI**

I Suoi dati personali saranno conservati per la gestione della Sua candidatura, comunque non superiore ad 1 anno dal ricevimento della Sua candidatura spontanea/autocandidatura e candidatura per una posizione specifica.

#### **8. TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI EXTRA UE**

Il Titolare non trasferirà i Suoi dati personali in paesi terzi rispetto allo Spazio Economico Europeo.

#### **9. ESERCIZIO DEI DIRITTI DA PARTE DELL'INTERESSATO**

Ai sensi degli articoli 15-22 del GDPR:

- a) Lei ha il diritto di chiedere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano e, in tal caso, l'**accesso** ai Suoi dati personali unitamente a indicazioni relative alla finalità del trattamento, alla categoria dei dati personali trattati, ai soggetti o categorie di soggetti ai quali essi sono stati o saranno comunicati (con indicazione dell'eventualità in cui tali soggetti siano situati in paesi terzi o siano organizzazioni internazionali), quando possibile al periodo di conservazione dei dati personali o ai criteri utilizzati per determinare tale periodo, all'esistenza dei Suoi diritti di rettifica e/o cancellazione dei dati personali, di limitazione del trattamento e di opposizione al trattamento, al Suo diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, all'origine dei dati. Qualora eserciti tale diritto e salvo Sue diverse indicazioni, riceverà una copia in formato elettronico dei Suoi dati personali che formano oggetto di trattamento.
- b) Lei ha inoltre diritto di ottenere:
  - i. la **rettifica** dei Suoi dati personali, qualora gli stessi risultino inesatti o incompleti;

- ii. la **cancellazione** dei Suoi dati personali, qualora sussista una delle condizioni di cui all'art. 17 del GDPR (ad esempio: i Suoi dati personali non risultino più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti, Lei decida di revocare il Suo consenso al trattamento – ove questo ne rappresenti la base giuridica – e non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento stesso, Lei si opponga al trattamento e non prevalga altro interesse legittimo del Titolare, i Suoi dati personali siano trattati illecitamente);
  - iii. la **limitazione** del trattamento dei dati personali che la riguardano 1) per il tempo necessario alla Società ad appurare l'esattezza dei Suoi dati personali (nel caso in cui Lei l'abbia contestata), o 2) qualora il trattamento dei dati personali risulti illecito e Lei chieda, in luogo della cancellazione dei Suoi dati personali, la limitazione del relativo trattamento, o 3) quando la Società non abbia più bisogno dei Suoi dati personali ma gli stessi siano per Lei necessari per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, o, infine, 4) per il tempo necessario a valutare l'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto ai Suoi, qualora Lei si sia opposto al trattamento dei Suoi dati personali ai sensi del punto c che segue;
  - iv. copia dei Suoi dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico anche al fine di trasmetterli ad altro titolare, qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati (cd. diritto alla **portabilità dei dati**). Se di Suo interesse, potrà chiedere alla Società di trasmettere i Suoi dati personali direttamente all'altro titolare, se ciò risulterà tecnicamente fattibile.
- c) Lei ha inoltre diritto di **opporvi** al trattamento dei Suoi dati personali, qualora tale trattamento sia effettuato ai sensi dell'art. 6.1 lett. f) (i.e. per perseguire un legittimo interesse del Titolare) del GDPR, a meno che non sussistano motivi legittimi cogenti del Titolare a procedere al trattamento, ai sensi dell'art. 21 del GDPR.
  - d) Lei ha il diritto di **revocare in ogni momento il consenso** prestato senza pregiudicare la liceità del trattamento dei Suoi dati personali basato sul consenso ed effettuato prima della revoca.
  - e) Qualora non sia soddisfatto del trattamento dei Suoi dati personali dalla Società effettuato, fatto salvo ogni altro ricorso giurisdizionale o amministrativo, potrà **proporre un reclamo** ad un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione. L'autorità di controllo italiana è il Garante per la protezione dei dati personali. Maggiori informazioni sulle procedure e ulteriori indicazioni sono pubblicate sul sito web ufficiale di tale autorità ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).
  - f) Le eventuali rettifiche o cancellazioni dei Suoi dati personali, nonché limitazioni del trattamento effettuate su Sua richiesta – salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato – saranno dalla Società **comunicare a ciascuno dei destinatari** cui saranno stati eventualmente trasmessi i Suoi dati personali in conformità alla presente informativa.

L'esercizio dei diritti che precedono non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito, a meno che il loro esercizio sia manifestamente infondato o eccessivo, ed in particolare abbia carattere ripetitivo.

Nei casi in cui Lei richieda più di una copia dei suoi dati personali o nei casi di richieste eccessive o infondate, la Società potrebbe (i) addebitare un contributo spese ragionevole, tenendo conto dei costi amministrativi sostenuti per evadere la richiesta o (ii) rifiutarsi di soddisfare la richiesta. In queste eventualità la Società La informerà dei costi prima di evadere la richiesta.

Potremo solo richiederle di verificare la Sua identità prima di intraprendere ulteriori azioni a seguito della Sua richiesta.

#### **10. CONTATTI PER L'ESERCIZIO DEI DIRITTI DELL'INTERESSATO E PER ULTERIORI INFORMAZIONI**

Per l'esercizio dei Suoi diritti e/o per ottenere qualsiasi tipo di informazioni, di cui dovesse aver bisogno in relazione alla presente informativa sulla privacy, potrà inviare una comunicazione scritta all'indirizzo del Titolare, come individuato ai sensi del paragrafo 1 che precede o inviare un'e-mail all'indirizzo [info@ilamalu.com](mailto:info@ilamalu.com).

La Società è interessata ad essere informata di eventuali motivi di reclamo e invita a usare i canali di contatto sopra indicati prima di adire l'autorità di controllo, così da poter prevenire e risolvere eventuali controversie in modo amichevole e tempestivo.